



Приложение № 3

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУ

«РОС»

Л.И. Труфанова

Приказ № 30 от « 28 » апреля 2020 г.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2020 год

Вид деятельности: «Комплексное обслуживание зданий и помещений»

Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1. Размещение бюджетной сметы, изменений в бюджетной смете на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях. https://bus.gov.ru/pub/home Отчет по оценке эффективности осуществления закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в РК	1. Организация деятельности МКУ «РОС»	1. Распоряжение бюджетными средствами, обеспечение результативности и эффективности их использования. Осуществление закупок, заключение контрактов, выполнение работ, оказание услуг	При изменении показателей бюджетной сметы, ежеквартально	Директор Труфанова Л.И.	Информационная открытость учреждения. Предотвращение нарушения законодательства, коррупционных проявлений
2. Проведение проверочных мероприятий. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами		2. Оплата труда работникам учреждения МКУ «РОС» ведение табеля учета рабочего времени, проверка и	Ежемесячно		

своих трудовых обязанностей		контроль графиков выходом работников МКУ «РОС» на объекты для выполнения своих трудовых функций			Повышение качества выполняемой работы и уровень ответственности в области противодействия коррупции
3.Ознакомление работников с антикоррупционной политикой учреждения. Ежегодное заполнение деклараций о конфликте интересов при приеме, переводе на другую должность. Рассмотрение типовых ситуаций конфликта интересов на комиссии по противодействию коррупции.		3.Решение кадровых, административных, финансовых, хозяйственных и иных вопросов в соответствии с Уставом учреждения.	постоянно	Директор Труфанова Л.И.	Предотвращение нарушения законодательства, коррупционных проявлений Повышение качества выполняемой работы и уровень ответственности в области противодействия коррупции
4.Установление заработной платы строго в соответствии с положением об оплате труда и материальном стимулировании работников МКУ «РОС», по итогам работы с учетом критериев оценки результативности, и выполнения показателя премирования		4.Обеспечение установления заработной платы работникам, в том числе стимулирующей части (надбавок, премиальных выплат, доплат к окладам)	ежемесячно	Директор Труфанова Л.И.	Предотвращение нарушения законодательства, коррупционных проявлений Повышение качества выполняемой работы и уровень ответственности в области противодействия коррупции
1.Собеседование с кандидатами в должность, заполнение анкет с выявлением определенных	2.Кадровое сопровождение деятельности учреждений подведомственных Отделу спорта администрации	1.Выполнение работ по комплектованию учреждений подведомственных	При приеме на работу кандидата на должность	Специалист по управлению персоналом Коломиец А.М.	Объективность оценки профессиональных и личностных качеств.

знаний и умений в области на которую претендует кандидат на работу	МОГО «Инта»	Отделу спорта администрации МОГО «Инта» кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификаций			Предотвращение нарушения законодательства, коррупционных проявлений
2.Проведение проверочных мероприятий. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих трудовых обязанностей		2.Выдача справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности работников учреждений. Подготовка документов для установления льгот и компенсаций, оформление пенсий работников установленной документации по кадрам	ежеквартально	Специалист по управлению персоналом Коломиец А.М.	Предотвращение нарушения законодательства, коррупционных проявлений
1.Проведение разъяснительной и или иной работы для осуществления снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций	3.Обеспечение пропускного режима и осуществление контроля за соблюдением правил посещения муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования	1.Обеспечение пропуска на занятия учащихся и посетителей в соответствии с расписанием и на основании пропуска установленного образца	Постоянно	Директор Учреждения, уполномоченное лицо объекта	Устранение коррупционных рисков в конкретных управленческих процессах